

特定事業主行動計画に基づく取組みの公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条関連)

① 採用した職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般行政職	66.6%	44.4%	33.3%	66.7%	66.7%
医療職	100.0%	100.0%	—	—	100.0%
保育士等	—	—	—	—	100.0%
技術職	—	—	—	—	—
技能労務職	—	0.0%	100.0%	—	—
非常勤職員	66.4%	68.5%	73.0%	67.0%	55.9%

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 ※試験実施年度

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般行政職	38.0%	54.2%	47.0%	47.0%	51.0%
医療職	92.3%	100.0%	100.0%	—	—
保育士等	—	—	—	—	—
技術職	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	—
技能労務職	—	—	0.0%	100.0%	—

③ 職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般行政職	41.2%	39.0%	36.4%	35.0%	32.6%
医療職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保育士等	90.9%	92.3%	92.3%	92.3%	92.3%
技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
技能労務職	50.0%	42.9%	40.0%	40.0%	33.3%

④ 管理職に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
課長相当職	21.4%	13.3%	5.5%	6.3%	6.3%

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
課長相当職	21.4%	13.3%	5.5%	6.3%	6.3%
係長相当職	49.2%	32.0%	45.2%	38.9%	37.7%

⑥ 男女別の勤続年数 ※各年度4月1日現在

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
男性	13.4年	15.3年	15.2年	15.2年	15.3年
女性	8.9年	8.9年	9.0年	9.5年	8.5年

※指導主事を除く。

⑦ 男女別の育児休業取得率

※各年度実績

		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
一般行政職	男性	100.0%	66.6%	100.0%	30.0%
	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
医療職	男性	—	—	—	—
	女性	—	100.0%	100.0%	100.0%
保育士等	男性	—	—	100.0%	—
	女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
技術職	男性	—	—	—	—
	女性	—	—	—	—
技能労務職	男性	—	—	—	—
	女性	100.0%	100.0%	—	—

⑧ 男性の配偶者出産休暇等取得率

※各年度実績

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一般行政職	100.0%	100.0%	100.0%	80.0%	100.0%
医療職	—	—	—	—	—
保育士等	—	—	100.0%	—	—
技術職	—	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—	—

⑨ 超過勤務の状況（月平均）

※各年度実績

		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
全 体		3.6時間	3.4時間	5.9時間	10.7時間
	一般行政職	4.0時間	3.9時間	7.1時間	11.0時間
	医療職	5.7時間	4.0時間	5.5時間	9.1時間
	保育士等	0.1時間	1.1時間	1.7時間	6.0時間
	技術職	23.1時間	8.8時間	13.8時間	6.5時間
	技能労務職	0.1時間	0.1時間	0.0時間	0.5時間

⑩ 年次休暇取得率

※各年度実績

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
全 体	42.7%	38.9%	35.2%	37.4%	32.0%

※一年度全てに在籍した職員のみ。