

特定事業主行動計画に基づく取組みの公表
 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条関連)

① 採用した職員に占める女性職員の割合

※各年度4月1日現在

	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般行政職	66.7%	66.7%	80.0%	50.0%	0.0%
医療職	—	100.0%	—	—	—
保育士等	—	100.0%	100.0%	50.0%	—
技術職	—	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—	100.0%
非常勤職員	73.0%	67.0%	55.9%	71.1%	64.7%

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

※試験実施年度

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般行政職	51.0%	48.0%	46.2%	33.3%
医療職	—	100.0%	—	—
保育士等	—	66.7%	66.7%	78.9%
技術職	—	—	—	—
技能労務職	100.0%	—	—	—

③ 職員に占める女性職員の割合

※各年度4月1日現在

	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般行政職	35.0%	32.6%	32.3%	31.1%	29.2%
医療職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保育士等	92.3%	92.3%	84.6%	84.6%	92.3%
技術職	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%
技能労務職	40.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%

④ 管理職に占める女性職員の割合

※各年度4月1日現在

	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
課長相当職	6.3%	6.3%	7.1%	6.7%	0.0%

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

※各年度4月1日現在

	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
課長相当職	6.3%	6.3%	7.1%	6.7%	0.0%
係長相当職	38.9%	37.7%	34.5%	36.0%	39.6%

⑥ 男女別の勤続年数

※各年度4月1日現在

	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
男性	15.2年	15.3年	14.9年	14.3年	14.4年
女性	9.5年	8.5年	8.6年	10.5年	11.3年

※指導主事を除く。

⑦ 男女別の育児休業取得率

※各年度実績

		令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般行政職	男性	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
	女性	100.0%	100.0%	—	100.0%
医療職	男性	—	—	—	—
	女性	100.0%	—	100.0%	—
保育士等	男性	—	—	—	—
	女性	100.0%	100.0%	100.0%	—
技術職	男性	—	—	—	0.0%
	女性	—	—	—	—
技能労務職	男性	—	—	—	0.0%
	女性	—	—	—	—

⑧ 男性の配偶者出産休暇等取得率

※各年度実績

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
一般行政職	100.0%	66.7%	20.0%	0.0%
医療職	—	—	—	—
保育士等	—	—	—	—
技術職	—	—	—	100.0%
技能労務職	—	—	—	100.0%

⑨ 超過勤務の状況（月平均）

※各年度実績

		令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
全 体	全体	4.3時間	4.2時間	3.8時間	3.2時間
	一般行政職	5.0時間	5.3時間	4.5時間	3.8時間
	医療職	5.6時間	1.3時間	4.0時間	4.0時間
	保育士等	0.4時間	0.8時間	0.7時間	1.0時間
	技術職	4.5時間	4.0時間	7.4時間	2.9時間
	技能労務職	0.9時間	0.0時間	0.0時間	0.2時間

⑩ 年次休暇取得率

※各年度実績

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度
全体	32.0%	31.3%	28.4%	27.8%

※一年度全てに在籍した職員のみ。