

特定事業主行動計画に基づく取組みの公表  
 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条関連)

① 採用した職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
一般行政職	66.7%	80.0%	50.0%	0.0%	75.0%
医療職	100.0%	—	—	—	100.0%
保育士等	100.0%	100.0%	50.0%	—	100.0%
技術職	—	—	—	—	0.0%
技能労務職	—	—	—	100.0%	—
非常勤職員	67.0%	55.9%	71.1%	64.7%	70.4%

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 ※試験実施年度

	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
一般行政職	48.0%	46.2%	33.3%	44.6%
医療職	100.0%	—	—	—
保育士等	66.7%	66.7%	78.9%	—
技術職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	43.8%

③ 職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
一般行政職	32.6%	32.3%	31.1%	29.2%	28.7%
医療職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保育士等	92.3%	84.6%	84.6%	92.3%	92.3%
技術職	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	20.0%
技能労務職	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	16.7%

④ 管理職に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
課長相当職	6.3%	7.1%	6.7%	0.0%	0.0%

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 ※各年度4月1日現在

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
課長相当職	6.3%	7.1%	6.7%	0.0%	0.0%
係長相当職	37.7%	34.5%	36.0%	39.6%	41.2%

⑥ 男女別の勤続年数 ※各年度4月1日現在

	令和2年度	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
男性	15.3年	14.9年	14.3年	14.4年	14.2年
女性	8.5年	8.6年	10.5年	11.3年	11.4年

※指導主事を除く。

## ⑦ 男女別の育児休業取得率

※各年度実績

		令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
一般行政職	男性	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
	女性	100.0%	—	100.0%	100.0%
医療職	男性	—	—	—	—
	女性	—	100.0%	—	100.0%
保育士等	男性	—	—	—	—
	女性	100.0%	100.0%	—	100.0%
技術職	男性	—	—	0.0%	—
	女性	—	—	—	—
技能労務職	男性	—	—	0.0%	0.0%
	女性	—	—	—	—

## ⑧ 男性の配偶者出産休暇等取得率

※各年度実績

	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
一般行政職	66.7%	20.0%	0.0%	50.0%
医療職	—	—	—	—
保育士等	—	—	—	—
技術職	—	—	100.0%	—
技能労務職	—	—	100.0%	100.0%

## ⑨ 超過勤務の状況（月平均）

※各年度実績

		令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
全 体		4.2時間	3.8時間	3.2時間	2.7時間
	一般行政職	5.3時間	4.5時間	3.8時間	3.3時間
	医療職	1.3時間	4.0時間	4.0時間	3.0時間
	保育士等	0.8時間	0.7時間	1.0時間	0.6時間
	技術職	4.0時間	7.4時間	2.9時間	2.1時間
	技能労務職	0.0時間	0.0時間	0.2時間	1.5時間

## ⑩ 年次休暇取得率

※各年度実績

	令和元年度	平成30年度	平成29年度	平成28年度
全 体	31.3%	28.4%	27.8%	30.5%

※一年度全てに在籍した職員のみ。