

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況							
(1) 数値目標に対する進捗状況							
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
-				・子どもの出生時における父親の休暇取得の推進	100% (32年度)	66.7% (29年度)	66.7% (28年度)
				・育児休業を取得しやすい環境の整備	100% (32年度)	100% (29年度)	100% (28年度)

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況									
(1) 数値目標に対する進捗状況									
③長時間勤務関係					④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	30時間以下 (30年度)	3.2時間 (29年度)	2.7時間 (28年度)		・管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	6% (30年度)	7.7% (29年度)	0% (28年度)	
・年次休暇取得率	80%以上 (32年度)	27.8% (29年度)	30.5% (28年度)						

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況					
(1)数値目標に対する進捗状況				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
⑤その他					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
-				行動計画と同じ	平成30年7月

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
ウ. 変わらない	-	-	-