

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合(%)

平成28年4月1日採用者

対象職員数	一般行政職	医療職	保育士等	技術職
9 人	75.0 %	100.0 %	100.0 %	0.0 %

② 採用試験受験者(第一次試験)の女性割合(%)

平成27年度実施

対象者数	一般行政職	医療職	保育士等	技術職
90 人	39.1 %	100.0 %	84.6 %	0.0 %

③ 職員の女性割合

平成28年4月1日現在

対象者数	一般行政職等	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
118 人	29.4 %	100.0 %	92.3 %	12.5 %	16.7 %

④ 継続勤務年数(年)の男女差

平成28年4月1日現在

全体	男性	女性
12.3 年	12.8 年	11.4 年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

平成28年4月1日現在

全体	男性	女性
100.0 %	100.0 %	100.0 %

⑥ 男女別の育児休業取得率(%)

平成27年度実績

	一般行政職等	医療職	保育士	技術職	技能労務職
男性	0.0 %	—	—	—	0.0 %
女性	100.0 %	100.0 %	—	100.0 %	—

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

平成27年度実績

一般行政職等	医療職	保育士	技術職	技能労務職
66.7 %	—	—	—	0.0 %

⑧ 超過勤務の状況(月平均)

平成27年度実績

全体	一般行政職等	医療職	保育士	技術職	技能労務職
7.2 時間	7.1 時間	7.4 時間	6.9 時間	8.0 時間	8.2 時間

⑨ 年次休暇取得率(%)

平成27年度実績

全体
38.4 %

⑩ 管理職の女性割合(%)

平成28年4月1日現在

全体
0.0 %

⑪ 各役職段階の職員の女性割合

平成28年4月1日現在

本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職
28.1 %	100.0 %	0.0 %