

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

① 女性職員の採用割合 (%) 平成29年4月1日採用者

対象職員数	一般行政職	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
4人	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

② 採用試験受験者（第一次試験）の女性割合 (%) 平成28年度実施

対象者数	一般行政職	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
81人	44.6%	—	—	—	43.8%

③ 職員の女性割合 (%) 平成29年4月1日現在

対象者数	一般行政職等	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
119人	30.2%	100.0%	92.3%	12.5%	33.3%

④ 継続勤務年数（年）の男女差 平成29年4月1日現在

全体	男性	女性
13.3年	14.5年	11.5年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%) 平成29年4月1日現在

全体	男性	女性
100.0%	100.0%	100.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率 (%) 平成28年度実績

	一般行政職	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
男性	0.0%	—	—	—	0.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	—	—

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%) 平成28年度実績

一般行政職	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
50.0%	—	—	—	100.0%

⑧ 超過勤務の状況（月平均） 平成28年度実績

全体	一般行政職	医療職	保育士等	技術職	技能労務職
2.7時間	3.3時間	3.0時間	0.6時間	2.1時間	1.5時間

⑨ 年次休暇取得率 (%)

平成28年実績

全 体
30.5%

⑩ 管理職の女性割合 (%)

平成29年4月1日現在

全体
0.0%

⑪ 各役職段階の職員の女性割合

平成29年4月1日現在

係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職
31.4%	100.0%	0.0%